



ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Τίτλος: Αμοιβή Ιατρού για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Καντάνου-Σελίνου, για την περίοδο Αυγούστου-Δεκεμβρίου 2023 (1.562,50 ευρώ) και Ιανουαρίου-Ιουλίου 2024 (2.187,50 ευρώ)

Ο Δήμος Καντάνου - Σελίνου πρόκειται να προχωρήσει στην ανάθεση (αρ. 118 ν. 4412/2016) προμήθειας/υπηρεσίας με προϋπολογισμό δαπάνης όπως αναλύεται παρακάτω και παρακαλούμε για την υποβολή σχετικής προσφοράς σας σύμφωνα με το συνημμένο πρότυπο έγγραφο

Για την κάλυψη της ανωτέρω δαπάνης έχουν εκδοθεί α) η υπ' αριθ 517/2023 (ΑΔΑ ΨΓ4ΖΩΕ1-ΡΨΓ) απόφαση πολυετούς ανάληψης υποχρέωσης και β) η βεβαίωση του Προϊσταμένου της Οικονομικής Υπηρεσίας, επί της ανωτέρω απόφασης ανάληψης υποχρέωσης, για την ύπαρξη διαθέσιμου ποσού, τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ 1α του άρθρου 4 του ΠΔ 80/2016 και τη δέσμευση στα οικεία Μητρώο Δεσμεύσεων της αντίστοιχης πίστωσης.

Προς απόδειξη της μη συνδρομής των λόγων αποκλεισμού από διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων των παρ.1 και 2 του άρθρου 73 και του άρθρου 74 του Ν.4412/2016, παρακαλούμε, **μαζί** με την προσφορά σας, να μας αποστείλετε τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α. Απόδειξη για τη μη συνδρομή των λόγων αποκλεισμού της παραγράφου 1 του άρθρου 73 Ν.4412:

- **Είτε απόσπασμα ποινικού μητρώου που έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή του.** Για τα νομικά πρόσωπα, η υποχρέωση αφορά: α) στις περιπτώσεις εταιρειών περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.), ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιρειών (Ι.Κ.Ε.) και προσωπικών εταιρειών (Ο.Ε. και Ε.Ε.), τους διαχειριστές, ή β) στις περιπτώσεις ανωνύμων εταιρειών (Α.Ε.), τον διευθύνοντα σύμβουλο, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τα πρόσωπα στα οποία με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει ανατεθεί το σύνολο της διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας, ή γ) στις περιπτώσεις των συνεταιρισμών, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ή δ) στις υπόλοιπες περιπτώσεις νομικών προσώπων, τον κατά περίπτωση νόμιμο εκπρόσωπο. (άρθρο 80 παρ. 9 του Ν.4412/2016 και άρθρο 73 παρ.1 του Ν.4412/2016).
- **Είτε υποβολή υπεύθυνης δήλωσης ότι δεν συντρέχουν οι λόγοι αποκλεισμού της παραγράφου 1 του άρθρου 73 Ν.4412/2016.** Σε περίπτωση νομικού προσώπου ή προαναφερόμενη υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται εκ μέρους του νόμιμου εκπροσώπου, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 79Α του Ν.4412/2016.

β. Φορολογική ενημερότητα της επιχείρησης

γ. **Ασφαλιστική ενημερότητα της επιχείρησης** για το απασχολούμενο προσωπικό της. Σε περίπτωση ατομικής επιχείρησης απαιτείται να βεβαιώνεται και η ενημερότητα ως ελεύθερος επαγγελματίας, αυτοαπασχολούμενος.

δ. **Υπεύθυνη δήλωση περί μη επιβολής σε βάρος του οικονομικού φορέα της κύρωσης του οριζόντιου αποκλεισμού, σύμφωνα τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.** (άρθρο 74 παρ.4 Ν.4412/2016, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 23 του Ν.4782/2021). Σε περίπτωση νομικού προσώπου η προαναφερόμενη υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται εκ μέρους του νόμιμου εκπροσώπου, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 79Α του Ν.4412/2016.

ε. Εφόσον πρόκειται για νομικό πρόσωπο, **αποδεικτικά έγγραφα νομιμοποίησης** του νομικού προσώπου από όπου να προκύπτει κατά το χρονικό στάδιο της υποβολής της προσφοράς σύνολο των φυσικών προσώπων που είναι μέλη του διοικητικού, διευθυντικού ή εποπτικού οργάνου του ή έχουν εξουσία εκπροσώπησης, λήψης αποφάσεων ή ελέγχου σε αυτόν (όπως ενδεικτικά: το ισχύον καταστατικό ή το πρακτικό εκπροσώπησης, συγκρότηση Δ.Σ. σε σώμα κ.λ.π., ανάλογα με τη νομική μορφή του προσφέροντα).

ζ. Αποδεικτικό επαγγελματικής ικανότητας σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 6335/19-7-2023 Τεχνική Έκθεση.

23PROC001311791720230720
Τα ανωτέρω δικαιολογητικά (βλ. και ν. 4250/2014) αποδεκτά εφόσον είναι σε ισχύ κατά το χρόνο υποβολής τους, άλλως, στην περίπτωση που δεν αναφέρεται χρόνος ισχύος, εφόσον έχουν εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή τους. (άρθρο 80 παρ.12 του Ν.4412/2016, όπως προστέθηκε με την παρ.7αδ του άρθρου 43 του Ν.4605/2019). Τα αποδεικτικά ισχύουσας εκπροσώπησης, σε περίπτωση νομικών προσώπων, γίνονται αποδεκτά εφόσον έχουν εκδοθεί έως τριάντα (30) ημέρες πριν από την υποβολή τους. εκτός εάν στις ειδικές διατάξεις έκδοσης αυτών προβλέπεται συγκεκριμένος χρόνος ισχύος και είναι σε ισχύ κατά την υποβολή τους.

Στις περιπτώσεις που με την προσφορά υποβάλλονται ιδιωτικά έγγραφα, αυτά γίνονται αποδεκτά είτε κατά τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4250/2014 (Α'94) είτε και σε απλή φωτοτυπία, εφόσον συνυποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση, στην οποία βεβαιώνεται η ακρίβεια τους.

Αποδεκτές γίνονται ιδιόγραφες πρωτότυπες **υπεύθυνες δηλώσεις** του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (Α' 75) χωρίς να απαιτείται θεώρηση του γνήσιου της υπογραφής ή ψηφιακά υπογεγραμμένες υπεύθυνες δηλώσεις ή ηλεκτρονικές υπεύθυνες δηλώσεις μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης εφόσον έχουν συνταχθεί **μετά την κοινοποίηση** της παρούσας πρόσκλησης. (άρθρο 80 παρ.12 του Ν.4412/2016, όπως προστέθηκε με την παρ. 7Αδ του άρθρου 43 του Ν.4605/2019).

Η περιγραφή των προς ζητούμενων υπηρεσιών/ειδών περιλαμβάνεται στην Τεχνική Περιγραφή/Έκθεση Αυτοτελούς Τμήματος Τεχνικής Υπηρεσίας που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Η κατάθεση των προσφορών γίνεται είτε απευθείας στο Δημαρχείο Δήμου Καντάνου - Σελίνου στην Παλαιόχωρα είτε μέσω email: antonogiannaki@kantanouselinou.gr έως **την 25/07/2023 στις 12:00μ.μ.**

Σημειώνεται ότι δεν λαμβάνονται υπόψη προσφορές οικονομικών φορέων που δεν προσκλήθηκαν να υποβάλουν προσφορά (άρθρο 120 παρ. 3α του Ν. 4412/2016, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 53 του Ν. 4782/2021)

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΚΑΛΟΓΡΙΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΚΑΝΤΑΝΟΥ-ΣΕΛΙΝΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Ταχ. Δ/ση: Παλαιόχωρα – ΤΚ 73001
Πληροφορίες: Γ. Τζατζιμάκης
Τηλ. 2823340303

Αρ. Πρωτ. 6335/19-07-2023

Τεχνική Έκθεση για την Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Καντάνου-Σελίνου

ΓΕΝΙΚΑ

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται για την ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας (Γ.Ε) του Δήμου Καντάνου-Σελίνου.

Ο Ενδεικτικός Προϋπολογισμός της δαπάνης ανέρχεται συνολικά στο ποσό **3.750,00€**, από το οποία, ποσό **1.562,50€** για το έτος **2023** (μήνες 5-από Αύγουστο έως και Δεκέμβριο) και **2.187,50€** για το έτος **2024** για επτά μήνες (μήνες 7-από Ιανουάριο έως και Ιούλιο).

Η Δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό οικον. έτους 2023 και του 2024 και συγκεκριμένα τον Κ.Α. 10.6117.002 με τίτλο «Αμοιβή ιατρού εργασίας» όπου έχει εγγραφεί επαρκής πίστωση. Ο ανάδοχος της εργασίας θα εκδίδει τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών, για τις παρεχόμενες υπηρεσίες ανά δίμηνο και συγκεκριμένα στο τέλος έκαστου διμήνου. Επομένως, τον προϋπολογισμό του έτους 2023 θα βαρύνει το συνολικό ποσό των **1.562,50 €** ενώ το υπόλοιπο ποσό των **2.187,50 €** θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του έτους 2024.

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει λαμβάνοντας υπόψη τα κάτωθι:

1. Το Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α/85), «Υγιεινή & Ασφάλεια των εργαζομένων»,
2. Το ΠΔ 294/88 (ΦΕΚ 138/Α/88), «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Τ.Α. και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Τ.Α. κ.λ.»,
3. Το ΠΔ 17/96 (ΦΕΚ 11/Α/96), «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας & υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ»,
4. Το ΠΔ 159/99 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-99), «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλ. (τροποποίηση του ΠΔ 17/96),
5. Το Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003), «Κοινωνικός Διάλογος για την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις»,
6. Την ΚΥΑ 88555/3293/88 (ΦΕΚ 721/Β/88), όπως κυρώθηκε με το άρθρο 89, «Πρώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης & άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 79/Α/89), επεκτείνει τα παραπάνω που αφορούν στην υγιεινή & ασφάλεια της εργασίας περιλαμβάνοντας το προσωπικό του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. & των ΟΤΑ»,
7. Τις διατάξεις του άρθρου 209 του Ν.3463/06 (Δ.Κ.Κ.) όπως ισχύουν
8. Τις διατάξεις του άρθρου 83 του ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α)
9. Τις διατάξεις του Ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων

10. Την υπ αριθμ. 35130/739/09.08.2010 (Φ.Ε.Κ. 1291 /β/11.08.2010) απόφαση Υπουργού Οικονομικών

A. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα [άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010](#). Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα:

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του [άρθρου 14 του Ν.3850/2010](#). Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. ([παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#))

Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας. ([παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#), όπως τροποποιήθηκε από την [παρ.1 του άρθρου 8 του Ν.4808/21](#))

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. ([παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. ([παρ.3 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των

διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. ([παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. ([παρ.2 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. ([παρ.3 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. ([παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. ([παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. ([παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. ([παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας

(Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. ([παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. ([παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. ([παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των [άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997](#) «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα (από 29.08.2019 ισχύουν τα [άρθρα 38 και 81 του Ν.4624/19](#) για τις ποινικές κυρώσεις). Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το [άρθρο 23 του ν. 2472/1997](#) (από 29.08.2019 εφαρμόζεται το [άρθρο 80 του Ν.4624/19](#)). ([παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

B. ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009. [[παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010](#), όπως αντικαταστάθηκε με την [παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ \(ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α'\)](#) η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το [άρθρο 1 του Ν.4683/20 \(ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α'\)](#)].

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [[παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010](#), όπως αντικαταστάθηκε με την [παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου](#)

της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το [άρθρο 1 του Ν.4683/20 \(ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α'\)](#)].

Με τις νέες διατάξεις καταργούνται οι πρότερες προβλέψεις του άρθρου 16 του Κώδικα Νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), όπως ίσχυε, περί Ειδικού Καταλόγου ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα, αλλά ασκούν νομίμως καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, των συναφών διοικητικών διαδικασιών (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου), καθώς και της υποχρέωσης αυτών να λάβουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας μέχρι ορισθείσα προθεσμία. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα και στους ιατρούς που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να ασκούν αυτά τα καθήκοντα σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι), χωρίς την άδεια των συλλόγων αυτών. (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

Με τις παραπάνω διατάξεις:

- Προβλέπεται ότι καθήκοντα ιατρού εργασίας, πέραν των ιατρών που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, μπορούν επίσης να ασκούν, χωρίς επιπλέον προϋποθέσεις, και ιατροί των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατροί που κατέχουν άλλη ειδικότητα, πλην της Ιατρικής της Εργασίας, και έχουν ασκήσει (για πρώτη φορά) καθήκοντα ιατρού εργασίας προ της 15ης Μαΐου 2009, καθώς και ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη μέχρι και την 15η Μαΐου 2009.

Συνεπώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε εργοδότη να αναθέτει καθήκοντα ιατρού εργασίας στην επιχείρησή του, σε ιατρό της επιλογής του, που ανήκει σε οποιαδήποτε περίπτωση της παρ. 1 του άρθρ.16 του ΚΝΥΑΕ, όπως σήμερα ισχύει, δηλ. είτε σε Ιατρό που κατέχει την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας είτε σε Ιατρό των περιπτώσεων β' και γ'.

- Παρέχεται η δυνατότητα σε όλους τους ιατρούς των περιπτώσεων της παραγράφου 1, να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών) και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

- Καταργούνται όλες οι προβλέψεις των διατάξεων του πρότερου άρθρ. 16 του ΚΝΥΑΕ [που αντικαθίσταται ήδη εξ' ολοκλήρου με την παρ. 1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20.03.2020 η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το [άρθρο 1 του Ν.4683/20 \(ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α'\)](#)], καθώς και οι κανονιστικές πράξεις που είχαν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτού μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω ΠΝΠ και συγκεκριμένα:

- Οι υπουργικές αποφάσεις κατάρτισης και κύρωσης Ειδικού Καταλόγου Ιατρών, δηλαδή οι υ.α. 1592/58/13.1.2017 (ΦΕΚ Β'157), 25049/1253/3-5-2018 (ΦΕΚ Β' 1580) και 43323/1983/7-8-2018 (ΦΕΚ Β' 3509), όπως ίσχυαν.

- Η εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση υ.α. με την οποία θα οριζόταν ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται κατά τόπο και χρόνο η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας, καθώς και οι συναφείς διοικητικές διαδικασίες μέχρι την έκδοση αυτής (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, εκδοθείσα μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα ημερών, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου).
- Η μεταβατική διάταξη που προέβλεπε την υποχρέωση των ιατρών των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, έως την καταληκτική ημερομηνία της 26ης Αυγούστου 2027. ο Συνδυαστικά καταργείται στο σύνολό της και η υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ.οικ.112498/18.08.2009 υ.α. (Β' 1775), της οποίας η παρ. 1 ρύθμιζε ζητήματα που είχαν ρυθμισθεί μεταγενέστερα με τη διάταξη της παραγράφου 2Α, του πρότερου άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονιστικές πράξεις και, συνεπώς, είχε καταστεί ανενεργή, ενώ η παρ. 2 προσδιόριζε τις προϋποθέσεις απόκτησης της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων β' και γ', πρόβλεψη που συνιστά κατ' εσχόνη αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας, και σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία δεν φαίνεται να έχει εφαρμοσθεί. (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

Γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.3850/2010.

Παρ. 1. Καθορίζεται ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας για κάθε μια από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10, σε ώρες ανά εργαζόμενο ως εξής:

α) Κατηγορία Α'

Αριθμός εργαζομένων	Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
Έως 500	3,5	0,8
501 έως 1.000	3,0	0,8
1.001 έως 5.000	2,5	0,8
5.001 και άνω	2,0	0,8

α) Κατηγορία Β'

Αριθμός εργαζομένων	Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
Έως 1.000	2,5	0,6
1.001 έως 5.000	1,5	0,6
5.001 και άνω	1,0	0,6

α) Κατηγορία Γ'

Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο

Αριθμός εργαζομένωνΤεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
0,4	0,4

Παρ. 2 Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

- α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,
- β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα και
- γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.

Παρ.3. α) Ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας σε μία ή περισσότερες επιχειρήσεις, δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού.

β) Η διάταξη αυτή δεν αφορά το προσωπικό των Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης, για το οποίο ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί όρων απασχόλησης.

γ) Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα, σύμφωνα με την παράγραφο 4, καθώς και το ωράριο απασχόλησης τους αναγράφονται υποχρεωτικά στους πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. της 27.6.1932, το Ν. 515/1970 και τυχόν άλλες παλαιές διατάξεις. Τα στοιχεία αυτά αναγράφονται και στις καταστάσεις που αναρτώνται στους χώρους εργασίας ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας στην επιχείρηση. Κάθε αλλαγή των παραπάνω στοιχείων πρέπει να ανακοινώνεται έγκαιρα στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Δ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από τα άρθ. 42 και 43 του Ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/Α'/02-06-2010).

Οι παραπάνω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο Ιατρός Εργασίας θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που θα οριστεί σε κάθε εγκατάσταση, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις.

Ε. ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ- ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2-6-2010) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, οι ετήσιες ώρες απασχόλησης του γιατρού εργασίας στο Δήμο Καντάνου-Σελίνου καθορίζονται ως εξής:

Σχεση Εργασίας	Υπηρεσία	Κατηγορία	Σύνολο Εργαζομένων	Χρόνος Απασχ/σης	*Συντελεστής χρόνου	Ώρες/έτος/εργαζόμενο	Σύνολο ωρών
Μόνιμοι/ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ (εντός κτηρίων)	Γ	18	12/12	0,4	0,4X(12/12)X17	6,8
Μόνιμοι/ΙΔΑΧ	ΤΕΧΝΙΚΗ (εντός και εκτός)	Β	8	12/12	0,6	0,6X(12/12)X8	4,8
Μόνιμοι/ΙΔΑΧ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ (εκτός κτηρίων)	Β	2	12/12	0,6	0,6X(12/12)X2	1,2
ΜΟΝΙΜΟΙ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ (εκτός κτηρίων)	Β	6	12/12	0,6	0,6X(12/12)X6	3,6
ΜΕΤΑΚΛΗΤΟΙ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ (εντός κτηρίων)	Γ	4	12/12	0,4	0,4X(12/12)X4	1,6
ΙΔΟΧ ΚΗΦΗ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ (εντός κτηρίων)	Γ	4	12/12	0,4	0,4X(12/12)X4	1,6
ΙΔΟΧ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΣΦ. ΜΕΤΡΑ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (εκτός κτηρίων)	Β	5	12/12	0,6	0,6X(12/12)X5	3
ΙΔΟΧ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ 8/μηνο	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (εκτός κτηρίων)	Β	6	8/12	0,6	0,6X(8/12)X6	2,4
ΙΔΟΧ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ 10/μηνο	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ (εντός κτηρίων)	Γ	10	10/12	0,4	0,4X(10/12)X10	3,3
ΙΔΟΧ ΠΑΙΔΙΚΩΝ 11/μηνο	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ (εντός κτηρίων)	Γ	6	11/12	0,4	0,4X(11/12)X6	2,2
ΙΔΟΧ ΠΑΙΔΙΚΩΝ 12/μηνο	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ (εντός κτηρίων)	Γ	3	12/12	0,4	0,4X(12/12)X3	1,2
ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ 8/μηνο	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ (εντός κτηρίων)	Γ	2	8/12	0,4	0,4X(8/12)X2	0,53
ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΣ ΟΑΕΔ 8/μηνο	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ (εντός κτηρίων)	Γ	3	8/12	0,4	0,4X(8/12)X3	0,8
ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΣ ΟΑΕΔ 8/μηνο	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ (εκτός κτηρίων)	Β	4	8/12	0,6	0,6X(8/12)X4	1,6
ΑΘΡΟΙΣΜΑ							34,67

*[Το προσωπικό του Δήμου που εργάζεται εντός κτηρίων ανήκουν στη 'Γ Κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 του Ν.3850/2010).

Το προσωπικό του Δήμου που εργάζεται εκτός κτηρίων ανήκουν στη 'Β Κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (Άρθρο 21 παρ.2 του Ν.3850/2010)]

Με τον παραπάνω υπολογισμό του ετήσιου χρόνου απασχόλησης, προκύπτει ότι οι απαιτούμενες ώρες παρουσίας του ιατρού εργασίας στο Δήμο μας ανά έτος είναι **34,67 ώρες για το σύνολο των εργαζομένων**. Όπως όμως προαναφέραμε, σύμφωνα με την παρ. 2γ του Άρθρου 21 του ν.3850/2010, **ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για Δήμους που απασχολούν περισσότερα από πενήντα (50) άτομα και ως εκ τούτου θα υπολογιστεί στη μελέτη ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος εργασίας των 75 ωρών ετησίως.**

ΕΤΟΣ	ΜΗΝΕΣ	ΩΡΕΣ/ΜΗΝΑ	ΠΟΣΟ/ΩΡΑ	ΔΑΠΑΝΗ
2023	5	6,25	50,00	1.562,50
2024	7	6,25	50,00	2.187,50
			Σύνολο Δαπάνης	3.750,00

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου θα αυξηθεί κατά ποσοστό 25% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα παραμείνει το ίδιο. Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή /ώρα.

Ο ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού.

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ – ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Ο Αν/της Προϊστάμενος Διοικητικής Υπηρεσίας

Γεώργιος Η. Τζατζιμάκης