



Στυλιανός Γεωργ. Κουκουλάκης

ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ

Ρούσσου Χούρδου 4 , ΤΗΛ/FAΧ 2811 101709

e-mail : s\_koukoulakis@yahoo.com

---

**Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Ι Κ Ο Σ Η Μ Ε Ι Ω Μ Α**

**Π Ρ Ο Σ**

**Τ Ο Ν Ι Α Τ Ρ Ι Κ Ο Σ Υ Λ Λ Ο Γ Ο Η Ρ Α Κ Λ Ε Ι Ο Υ**

**Θέμα** : Ερώτημα ιατρού μέλους του ΙΣΗ σχετικά με τη διαδικασία παραίτησης από την επιτροπή φαρμάκων υψηλού κόστους του ΕΟΠΠΥ. Το ακριβές περιεχόμενο του αιτήματος έχει ως εξής :

*«Η ..... διορίστηκε σε επιτροπή φαρμάκων υψηλού κόστους ΕΟΠΠΥ και λόγω φόρτου εργασίας , υπέβαλλε την παραίτηση της από την επιτροπή. Παρά ταύτα όμως την ενημέρωσαν ότι θα πρέπει να συνεχίσει να εκτελεί τα καθήκοντα της εκεί έως ότου της απαντήσουν και έως ότου ορισθεί αντικαταστάτης χωρίς όμως να της δοθεί η νομοθεσία που προβλέπει τα παραπάνω. Τα ερωτήματα είναι :*

1. Επιτρέπεται κάποιος που έχει υποβάλλει παραίτηση , επίσημα με αριθμό πρωτοκόλλου , να υπογράψει φάρμακα υψηλού κόστους?

2. Μέσα σε ποιο χρονικό διάστημα από την υποβολή παραίτησης οφείλουν να απαντήσουν ? Η παραίτηση υποβλήθηκε ..... χωρίς να έχει λάβει απάντηση.»

Σχετικά με την επιτροπή φαρμάκων υψηλού κόστους , ορίζεται στο Άρ. 54 (παρ. 2γ) του Ν. 4223/2013 (ΦΕΚ Α 287/31.12.2013) Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων και άλλες διατάξεις τα εξής :

Τροποποίηση διατάξεων του ν. 3918/2011 (Α` 31).

Στο τέλος του άρθρου 30 του ν. 3918/2011 (Α` 31), όπως αυτό ισχύει σήμερα, προστίθεται τρίτη παράγραφος, ως εξής:

«3. α. Με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας συνιστώνται πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές ύστερα από πρόταση του

Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων υγειονομικής περίθαλψης, με τις οποίες ορίζονται η συγκρότηση, οι αρμοδιότητες τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια,

β. Με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας συνιστάται Ανώτατο Υγειονομικό Συμβούλιο (Α.Υ.Σ.) για την παραπομπή σε αυτό θεμάτων υγειονομικής περίθαλψης, με τις οποίες ορίζονται η συγκρότηση, οι αρμοδιότητες του, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

γ. Για την αναγκαιότητα θεραπείας με φάρμακα που δεν κυκλοφορούν στην Ελλάδα, καθώς και με φάρμακα υψηλού κόστους ειδικών παθήσεων γνωματεύουν επιτροπές αποτελούμενες από γιατρούς ειδικότητας σχετικής με τη νόσο για την οποία συνταγογραφείται το σκεύασμα, φαρμακοποιούς και ειδικούς επιστήμονες στην οικονομική αξιολόγηση της τεχνολογίας υγείας ή τα οικονομικά της υγείας του Φορέα ή ιατρούς του Ε.Σ.Υ. ή των στρατιωτικών νοσοκομείων, με αναπληρωματικά μέλη, η διάρκεια των οποίων θα είναι διετής. Πρόεδρος της κάθε επιτροπής ορίζεται ένα από τα τακτικά μέλη και γραμματεús ένας υπάλληλος του Φορέα. Οι Επιτροπές συγκροτούνται με αποφάσεις του Υπουργού Υγείας, σε αριθμό που κρίνεται απαραίτητος για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, με τις οποίες ορίζονται η συγκρότηση, οι αρμοδιότητες τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Η συμμετοχή τινός ιατρού στη συγκεκριμένη επιτροπή , η οποία αποτελεί μέρος της λειτουργίας του ΕΟΠΥΥ (ο οποίος σύμφωνα με τον ιδρυτικό του νόμο είναι ΝΠΔΔ , Ν. 3918/2011 Αρ. 17) , προσδίδει στους συμμετέχοντες ιατρούς την υπαλληλική ιδιότητα , κατά τις διατάξεις του Δημοσιουπαλληλικού Κώδικα ( Ν.3528/2007). Ως εκ τούτου οι απαντήσεις στα δύο τεθέντα ερωτήματα πρέπει να αναζητηθούν στις διατάξεις του Ν. 3528/2007.

Συγκεκριμένα , στο Άρ. 148 του ΥΚ (Ν.3528/2007) , ορίζεται :

*Άρθρο 148*

## Παραίτηση

1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί.

2. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί αν κατά την υποβολή της εκκρεμεί ποινική δίωξη για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α` της παρ. 1 του άρθρου 8 ή για κακούργημα ή πειθαρχική δίωξη ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου για παράπτωμα που μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή αν η ποινική ή πειθαρχική δίωξη ασκηθεί μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της αίτησης παραίτησης και πριν την αποδοχή της.

Στην περίπτωση άσκησης πειθαρχικής δίωξης μετά την υποβολή αίτησης παραίτησης, εφόσον η πειθαρχική υπόθεση δεν εκδικασθεί σε πρώτο βαθμό εντός έξι (6) μηνών, ο υπάλληλος δικαιούται να υποβάλει νέα αίτηση παραίτησης κατά τους όρους του παρόντος άρθρου.

3. Ο υπάλληλος, που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 58, δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή.

3. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο.

5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτηση του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.

Ενώ στο Άρ. 156 ορίζεται :

*Πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης*

1. Η υπαλληλική σχέση λύεται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και, αν δεν υπάρχει, του προέδρου του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Εκτός από τις περιπτώσεις αυτοδίκαιης λύσης, η υπαλληλική σχέση λύεται με την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο. Αν η απόφαση αυτή δεν κοινοποιηθεί μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της, η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως από την πάροδο του εικοσαήμερου.

Σε ότι αφορά επομένως το πρώτο τεθέν ερώτημα :

Ναι , επιτρέπεται να υπογράψει φάρμακα υψηλού κόστους , αφού η λύση της σχέσης που υφίσταται μεταξύ του ιατρού και τη επιτροπής του ΕΟΠΥΥ , επέρχεται με την αποδοχή της παραίτησεως. Προφανώς , αυτό παύει να ισχύει μόλις η παραίτηση γίνει αποδεκτή. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του καθενός , διότι η σχέση που συνδέει τον ιατρό με την επιτροπή του ΕΟΠΥΥ είναι εθελούσια

Σε ότι αφορά το δεύτερο τεθέν ερώτημα :

Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Η υπηρεσία δλδ δεν υποχρεούται να δράσει μέσα σε δεσμευτική

προθεσμία. Η μόνη της υποχρέωση είναι να μην κάνει δεκτή την παραίτηση εάν δεν περάσουν δέκα πέντε ημέρες από την υποβολή της. Εάν όμως ο ενδιαφερόμενος επανέλθει με δεύτερη αίτηση μέσα στην προθεσμία του Άρ. 148 παρ. 5 , τότε η όποια υφιστάμενη σχέση λύεται αυτοδικαίως. Σε αυτή την περίπτωση θεωρείται ότι έχει λυθεί η σχέση δίχως καμία άλλη διατύπωση. Εξυπακούεται , ότι και σε περίπτωση που η υπηρεσία προβεί στην έκδοση της πράξης που προβλέπεται στο Άρ. 156 , μετά το πέρας του δεκαπενθημέρου από την υποβολή της παραίτησης , λύεται η σχέση.

**Για τον Ιατρικό Σύλλογο Ηρακλείου  
Ο Γνωμοδοτών Δικηγόρος  
Ηράκλειο 14.9.2015**