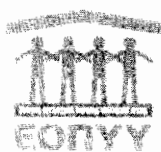




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ



Εθνικός
Οργανισμός
Παροχής
Υπηρεσιών
Υγείας

www.eopyy.gov.gr

Γενική Δ/ση: **Διαχ. & Αγοράς Υπηρεσιών Υγείας**

Δ/ση: **Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού**

Τηλ.: **2106871781-2106871718-2106871742**

2106871743-2106871744

Fax: 210-6871790

Ταχ. Δ/ση: **Κηφισίας 39, Μαρούσι Τ.Κ.15123**

E-mail: **d1@eopyy.gov.gr**

Μαρούσι, **14-02-2014**

Αρ. Πρωτ.: **Δ11/οικ.6069**

Προς: **1.ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ Ε.Ο.Π.Υ.Υ.
2.ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΥΓΕΙΑΣ
Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**

ΘΕΜΑ: «Διαθεσιμότητα-κινητικότητα υπαλλήλων Υγειονομικών μονάδων Ε.Ο.Π.Υ.Υ.».

Όπως είναι γνωστό ολοκληρώθηκε στη Βουλή η ψήφιση του Νόμου του Υπουργείου Υγείας με θέμα: «Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.) - Αλλαγή σκοπού ΕΟΠΥΥ & Λοιπές Διατάξεις».

Για ενημέρωσή σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Σε **καθεστώς διαθεσιμότητας** τίθεται αυτοδίκαια από την ισχύ του Νόμου (την επομένη της δημοσίευσης σε ΦΕΚ), το σύνολο του μόνιμου & με σχέση ΙΔΑΧ ιατρικού, οδοντιατρικού, νοσηλευτικού, επιστημονικού παραϊατρικού τεχνικού και διοικητικού προσωπικού των Μονάδων Υγείας του ΕΟΠΥΥ.
2. Οι ανωτέρω υπάλληλοι παραμένουν σε καθεστώς διαθεσιμότητας επί **(1) μήνα** και εν συνεχεία μετατάσσονται-μεταφέρονται μετά από αίτησή τους σε οργανικές θέσεις που συστήνονται για το σκοπό αυτό στις Διοικήσεις των αντίστοιχων χωροταξικά Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Π.Ε.) (παρ.4. του άρθρου 17/Ν.4224/13 ΦΕΚ 288 τ.Α')
3. Για την εφαρμογή αυτής της διάταξης θα εκδοθεί σχετική **απόφαση του Υπουργού Υγείας**, με την οποία θα καθορίζεται η χωροταξική κατανομή ανά Υγειονομική Περιφέρεια των υφιστάμενων Μονάδων Υγείας του ΕΟΠΥΥ.
4. Οι **Διαπιστωτικές Πράξεις** για τη θέση σε καθεστώς διαθεσιμότητας των υπαλλήλων αυτών εκδίδονται από το **αρμόδιο Όργανο Διοίκησης του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., θα αναρτηθούν στη «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στον ιστότοπο του**

Οργανισμού & θα κοινοποιηθούν έγκαιρα με κάθε πρόσφορο μέσο στις Περ/κές Δ/νσεις του Οργανισμού για να λάβουν γνώση οι ενδιαφερόμενοι.

5. **Στις πενήντα-επτά (57) Περ/κές Δ/νσεις του Οργανισμού, (7 στην Αττική & 50 στους λοιπούς νομούς της χώρας) οι υπάλληλοι που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα θα υποβάλλουν σχετική αίτηση εντός (7) εργασίμων ημερών από την έκδοση των Διαπιστωτικών Πράξεων. Οι αιτήσεις αυτές επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του Ν.1599/1986 (ΦΕΚ 75 τ.Α΄) και με ευθύνη των Περιφερειακών Διοικητικών Υπηρεσιών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. θα διαβιβάζονται στις αντίστοιχες Υπηρεσίες των Δ.Υ.ΠΕ. υποδοχής, όπως θα περιγράφονται στη σχετική Υπουργική Απόφαση, εντός τριών ημερών.**
6. Από τους υπαλλήλους που τίθενται σε διαθεσιμότητα: α) οι ιατροί/οδοντίατροι, μόνιμοι & ΙΔΑΧ μετατάσσονται-μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση σε οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης που συστήνονται για το σκοπό αυτό στις Δ.Υ.ΠΕ, με την προϋπόθεση ότι στην αίτηση-υπεύθυνη δήλωση που θα υποβάλλουν, θα αναφέρουν ότι αποδέχονται τη θέση αυτή. β) Το λοιπό προσωπικό που τίθεται σε διαθεσιμότητα μετατάσσεται-μεταφέρεται, επίσης με την ίδια εργασιακή σχέση, κατόπιν σχετικής δηλώσεως αποδοχής
7. Το προσωπικό που τίθεται σε διαθεσιμότητα λαμβάνει τα ¾ των αποδοχών του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Επί των αποδοχών αυτών υπολογίζονται και οι εισφορές εργοδότη-ασφαλισμένου για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση & υγειονομική περίθαλψη.
8. Κατ' εξαίρεση, σε καθεστώς διαθεσιμότητας (15) ημερών θα τεθούν όσοι εκ των κατά τα ανωτέρω περιγραφομένων υπαλλήλων εμπίπτουν στις ακόλουθες κοινωνικές κατηγορίες:
 - α) υπάλληλος που τελεί σε αναπηρία, σε ποσοστό 67% και άνω.
 - β) πολύτεκνος, κατά την έννοια των παρ. 1 έως 3, του άρθρου πρώτου, του ν. 1910/1944 (Α' 229), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 6, του ν. 3454/2006 (Α' 75) εφόσον τα τέκνα αυτού συνοικούν με αυτόν και ανήκουν με αυτόν και ανήκουν στην κατηγορία των εξαρτώμενων μελών σύμφωνα με τον Κ.Φ.Ε., όπως αυτός ισχύει σήμερα.

γ) υπάλληλος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο τελεί σε αναπηρία, σε ποσοστό 67% και άνω και ανήκει στην κατηγορία των εξαρτώμενων μελών, σύμφωνα με τον Κ.Φ.Ε., όπως αυτός ισχύει σήμερα και του οποίου το ετήσιο συνολικό εισόδημα του εξαρτώμενου δεν ξεπερνά τις 12.000 €.

δ) υπάλληλος, ο οποίος δυνάμει νόμου ή δικαστικής αποφάσεως, ασκεί, κατ' αποκλειστικότητα, τη γονική μέριμνα τέκνου, συνοικεί με αυτό και αυτό ανήκει στην κατηγορία των εξαρτώμενων μελών, σύμφωνα με τον Κ.Φ.Ε., όπως αυτός ισχύει σήμερα, εφόσον το συνολικό ετήσιο εισόδημα του εξαρτώμενου τέκνου δεν ξεπερνά τις 12.000€.

ε) υπάλληλος, ο οποίος έχει οριστεί δικαστικός συμπαραστάτης, δυνάμει δικαστικής απόφασης, συνοικεί με τον συμπαραστατούμενο και το συνολικό ετήσιο εισόδημα του συμπαραστατούμενου δεν ξεπερνά τις 12.000€.

στ) υπάλληλος, του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος τίθεται, δυνάμει του παρόντος, σε καθεστώς διαθεσιμότητας. Στην περίπτωση αυτή, με κοινή αίτηση των συζύγων προς την υπηρεσία προέλευσης τους δηλώνεται η προτίμηση υπαγωγής στις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου υπέρ του ενός εκ των δύο συζύγων.

ζ) υπάλληλος, του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος τελεί ήδη σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή έχει απολυθεί, κατά τα οριζόμενα στη παράγραφο 4, του άρθρου 90, του ν. 4172/2013. Το γεγονός αυτό, κοινοποιείται προς την υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου που πρόκειται να τεθεί, δυνάμει του παρόντος, σε καθεστώς διαθεσιμότητας, με ευθύνη του και προκειμένου αυτός να υπαχθεί στις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου.

η) οι υπηρετούντες σε υπηρεσίες εντός των ορίων του Νομού Κεφαλληνίας οι οποίες έχουν κηρυχτεί σεισμόπληκτες.

Οι υπάλληλοι αυτοί θα υποβάλλουν επίσης αίτηση στην ίδια Περιφερειακή Δ/νση, συνυποβάλλοντας ΟΛΑ τα νόμιμα δικαιολογητικά, έγκυρα θεωρημένα, τα οποία θα αποδεικνύουν την ακρίβεια των λόγων που επικαλούνται για την ειδική αντιμετώπισή τους.

9. **Οι αιτήσεις αυτές με τα δικαιολογητικά** θα διαβιβαστούν στις αρμόδιες Δ.Υ.ΠΕ. για ενέργειες τους **εντός τριών (3) ημερών**, με ευθύνη επίσης των προϊσταμένων των Περ/κών Δ/σεων, **με ταυτόχρονη ενημέρωση της Κεντρικής Υπηρεσίας του Οργανισμού μας, Δ/νση Προσωπικού.**

10. Το Ιατρικό-οδοντιατρικό Προσωπικό που ασκεί παράλληλα ελεύθερο επάγγελμα και το οποίο έχει υποβάλλει αίτηση αποδοχής θέσης πλήρους & αποκλειστικής απασχόλησης σε Δ.Υ.ΠΕ, οφείλει, κατά τον χρόνο ανάληψης υπηρεσίας & προκειμένου να αναλάβει, να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία της Δ.Υ.ΠΕ υποδοχής βεβαίωση διακοπής δραστηριότητας ή εναλλακτικά **στην περίπτωση που χωρίς δική του υπαιτιότητα** είναι αδύνατη η άμεση λήψη αντίστοιχης βεβαίωσης, επικυρωμένο αντίγραφο της αίτησης διακοπής δραστηριότητας προς την αρμόδια Δ.Ο.Υ. Στη τελευταία αυτή περίπτωση η βεβαίωση διακοπής δραστηριότητας κατατίθεται στην αρμόδια υπηρεσία της Δ.Υ.ΠΕ. υποδοχής από τον υπόχρεο, αμέσως μετά τη λήψη της, **το αργότερο εντός μηνός από την ανάληψη υπηρεσίας, επί ποινή απολύσεως.**
11. Στην περίπτωση που ο μετατασσόμενος-μεταφερόμενος υπάλληλος δεν παρουσιαστεί στην αρμόδια υπηρεσία του φορέα υποδοχής (Δ.Υ.ΠΕ.) προκειμένου να αναλάβει υπηρεσία απολύεται αυτοδικαίως.
12. Σε περίπτωση, επίσης, μη εμπρόθεσμης υποβολής της σχετικής αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης αποδοχής της θέσης, ο υπάλληλος ο οποίος θα έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα, απολύεται αυτοδικαίως μετά την πάροδο του προκαθορισμένου χρόνου θέσης σε διαθεσιμότητα.
13. Οι Πράξεις μετάταξης - μεταφοράς των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα και θα υποβάλλουν αιτήσεις-υπεύθυνες δηλώσεις για αποδοχή θέσεων σε Δ.Υ.ΠΕ, εκδίδονται από τις Διοικήσεις των κατά τόπους Δ.Υ.ΠΕ.
14. Οι αιτήσεις - υπεύθυνες δηλώσεις αποδοχής της θέσης υποβάλλονται είτε ατομικά από τον ενδιαφερόμενο, είτε από νόμιμα εξουσιοδοτημένο για το σκοπό αυτό πρόσωπο.
15. Το ίδιο γίνεται και με τις αιτήσεις όσων τίθενται στο ειδικό καθεστώς διαθεσιμότητας των δεκαπέντε (15) ημερών.
16. Υποδείγματα των παραπάνω αιτήσεων θα σας κοινοποιηθούν έγκαιρα σε συνεννόηση με το αρμόδιο Υπουργείο καθώς και κάθε περαιτέρω διευκρίνιση η οποία θα απαιτηθεί.
17. Επιπλέον:
- Α) Στο άρθρο 19 του ως άνω Νόμου αναφέρεται ότι:
- «Συμβάσεις ιατρών, οδοντιάτρων και λοιπού προσωπικού, οι οποίοι δεν εμπίπτουν στις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 17 και οι οποίοι διατηρούν οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση με τον**

Ε.Ο.Π.Υ.Υ., πλην μονίμων & ΙΔΑΧ, οι οποίες συνήφθησαν οποτεδήποτε πριν τη δημοσίευση του παρόντος, παύουν αυτοδικαίως να ισχύουν, αζημίως για τον Οργανισμό»

Β) Στο άρθρο 13 του Νόμου αναφέρεται:

«Το ιατρικό, υγειονομικό & διοικητικό προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε καθώς και των λοιπών φορέων του Δημοσίου που υπηρετεί στις υγειονομικές μονάδες του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση στις οικείες Δ.Υ.ΠΕ. Το ανωτέρω προσωπικό αποσπάται με απόφαση των Υπουργών Υγείας, Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού και τοποθετείται με απόφαση του αρμόδιου Διοικητή Υ.ΠΕ. ανάλογα με τις ανάγκες του Π.Ε.Δ.Υ.».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΝ. ΚΟΝΤΟΣ



▪ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:**

1. Γραφείο Προέδρου
2. Γραφείο Αντιπροέδρου Α'
3. Γραφείο Αντιπροέδρου Β'
4. Όλες οι Διευθύνσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ