



Στυλιανός Γεωργ. Κουκουλάκης

ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ

Ρούσσου Χούρδου 4 , ΤΗΛ/ΦΑΧ 2811 101709

e-mail : s_koukoulakis@yahoo.com

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Ι Κ Ο Σ Η Μ Ε Ι Ω Μ Α

Π Ρ Ο Σ

ΤΟΝ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Θέμα : Άδεια ανατροφής ειδικευόμενου πατέρα.

Το ακριβές περιεχόμενο του αιτήματος έχει ως εξής :

Θα ήθελα να με ενημερώσετε για το τι ισχύει :

1)Αν ειδικευόμενος πατέρας μπορεί και να πάρει άδεια γονική με αποδοχές;(Είναι άδεια στο δεύτερο παιδί)

2)Αν ναι για πόσο χρονικό διάστημα;

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές εγκυκλίους , οι ειδικευόμενοι ιατροί αντιμετωπίζονται νομοθετικά ως προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του δημόσιου τομέα, και σε θέματα γονικών αδειών εμπίπτουν στις διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και της σχετικής εργατικής νομοθεσίας. Στους ειδικευόμενους ιατρούς δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και σε θέματα γονικών αδειών εμπίπτουν στις διατάξεις των Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και της σχετικής εργατικής νομοθεσίας.

Σύμφωνα με το Άρ. 7 παρ. β του Ν. 3144/2003 :

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, εφόσον το ζητεί η μητέρα και συμφωνεί ο εργοδότης, το ημερήσιο ωράριο μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του τέκνου δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, αφού προσκομίσει στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του τέκνου.

3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας ή του πατέρα για τη φροντίδα του τέκνου έχουν και οι θετοί γονείς από το χρόνο της υιοθεσίας τέκνου που δεν έχει υπερβεί το 60 έτος της ηλικίας του με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.

4. Την άδεια φροντίδας τέκνου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

5. Η άδεια φροντίδας του τέκνου θεωρείται και **αμείβεται ως χρόνος εργασίας** και δεν επιτρέπεται να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Από τις ως άνω αναφερόμενες διατάξεις προκύπτει επομένως ότι και ο πατέρας ειδικευόμενος ιατρός δικαιούται να λάβει γονική άδεια με αποδοχές, υπό προϋποθέσεις.

Όπως δε, διευκρινίζεται στα άρ. 8 και 9 της ΕΓΣΣΕ 2004 : «Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρ. 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας δηλαδή 9 εβδομάδος μετά τον τοκετό. Το μειωμένο ωράριο (άδεια) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του Άρ. 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, δικαιούται και ο/η εργαζόμενος/η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός

της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού , με υπολογισμό του χρόνου κατ' αναλογία της περιόδου ισχύος της σύμβασης.. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

**Για τον Ιατρικό Σύλλογο Ηρακλείου
Ο Γνωμοδοτών Δικηγόρος
Ηράκλειο 30.9.2016**